



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013ORGANISMUL INTEREDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

INCDDP



Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate

15 Noiembrie 2011
Numărul 1

SUMAR

- 1 - 2** Primul seminar
- 1 - 3** Flexibilitatea organizațională
- 4** Calendarul seminariilor de informare HORECA

Primul Seminar Regional de Informare pentru sectorul HORECA

Peste 150 de manageri, antreprenori și angajați din sectorul HORECA au participat în perioada 27-28 octombrie 2011, la Sinaia, la primul Seminar Regional de Informare din cadrul Proiectului „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate”, adresat Regiunii Muntenia-Sud.

Timp de 2 zile, experții români și internaționali au prezentat participanților exemple de bune practici ale unor companii din țară și din Europa în managementul riscurilor și organizarea flexibilă a muncii în hoteluri, restaurante și firme de catering. În acest context s-au purtat discuții referitoare la creșterea competitivității prin prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, managementul factorilor de risc, modalități de realizare a flexisecurității sau prevenirea accidentelor de muncă și profesionale.

Flexibilitatea unei companii din sectorul HORECA în 6 pași

Autor: Sonya Daly Meekel, expert School of Food Science and Environmental Health, Irlanda

Flexibilitatea organizațională a dobândit o mare importanță în majoritatea țărilor europene dezvoltate în ultimul deceniu. Este unanim acceptat faptul că reprezentanții industriei din sectorul ospitalității cred că un grad ridicat de flexibilitate este o componentă vitală pentru a putea îndeplini cerințele pieței și pentru a obține un avantaj competitiv.

Un sistem eficient de Management al Sănătății și al Securității este frecvent identificat ca fiind fundamental pentru companiile din sectorul ospitalității pentru a obține flexibilitatea organizațională. În special, capacitatea companiilor de a gestiona aspectele legate de siguranță ale operațiunilor lor.

Există șase elemente-cheie implicate într-un sistem operațional de succes de Management al Sănătății și al Securității: Politica, Organizarea, Planificarea & Implementarea, Măsurarea performanței, Analiza performanței și Auditul.



Proiect POSDRU 8/15.2/5.5/2011

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul
Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ,
O PREMISĂ PENTRU COMPETITIVITATE ID55075Investeste în
OAMENI



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

INCDPM

Pag 2 Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate

Primul Seminar Regional de Informare destinat managerilor, antreprenorilor și angajaților din sectorul HORECA

Peste 150 de manageri, antreprenori și angajați din sectorul HORECA au participat în perioada 27-28 octombrie 2011, la Sinaia, la primul Seminar Regional de Informare din cadrul Proiectului „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate”, adresat Regiunii Muntenia-Sud.

Timp de 2 zile, experții români și internaționali au prezentat participanților exemple de bune practici ale unor companii din țară și din Europa în managementul riscurilor și organizarea flexibilă a muncii în hoteluri, restaurante și firme de catering. În acest context s-au purtat discuții referitoare la creșterea competitivității prin prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, managementul factorilor de risc, modalități de realizare a flexisecurității sau prevenirea accidentelor de muncă și profesionale. Nu au lipsit bunele practici în domeniu și sesiunile de lucru în grupuri prin intermediul cărora participanții au adresat întrebări și au aflat informații utile companiilor pentru care lucrează.

Institutul Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont” București (INCDPM), în parteneriat cu Camera de Comerț și Industrie a României (CCIR), a organizat acest prim seminar din seria celor opt Seminarii Regionale de Informare organizate în cele 8 regiuni ale României, reușind să atragă atenția asupra celor mai importante aspecte privind modul de aplicare a legislației securității și sănătății în muncă.

Pentru înscrieri la seminariile HORECA, accesați link-ul

http://ssm-competitivitate.inpm.ro/?page_id=89.



Proiect POSDRU 813/2015/55075

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul
Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ,
O PREMISĂ PENTRU COMPETITIVITATE ID55075**Investește în
OAMENI**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

INCDPM

Flexibilitatea unei companii din sectorul HORECA în 6 pași

Autor:
Sonya Daly Meekel,
expert School of Food
Science and
Environmental Health,
Irlanda



Sectorul ospitalității își poate îmbunătăți performanța și poate obține flexibilitatea organizațională prin implementarea unui model eficient în 6 pași de Management al Sănătății și al Securității. În primul rând, societatea trebuie să efectueze o analiză inițială, numită și evaluare a riscurilor. Următorul pas este dezvoltarea unei Politici specifice de Sănătate și Securitate, relevantă pentru activitatea companiei. A treia și a patra etapă sunt planificarea activităților și inițierea implementării prin alocarea resurselor și măsurilor adecvate. Al cincilea pas constă în măsurarea performanței, în scopul îmbunătățirii sale. Al șaselea pas este cel de încorporare a procedurilor care permit monitorizarea operațiunilor. În cele din urmă, auditul se realizează pentru verificarea procesului și pentru a obține îmbunătățiri continue ale performanței.

Un exemplu de implementare foarte eficientă a flexibilității organizaționale este studiul de caz al McDonald's din Irlanda. Prin campania "Un loc de muncă excelent", McDonald's Irlanda a încercat în mod activ să se consacre în calitate de angajator preferat în sectorul ospitalității și să obțină un avantaj competitiv. În acest sens, McDonald's a atras atenția asupra culturii organizaționale a flexibilității, oportunității și diversității ca motoare ale îmbunătățirii continue.

Prin implementarea unor practici de lucru inovatoare, norme clare de lucru și a unei educații și instruiți ample, McDonald's din Irlanda a obținut o serie de premii în ultimii ani, inclusiv:

- A fost numit Cel mai bun loc de muncă 2008 de către Institutul celor mai bune locuri de muncă, care a realizat Topul 50 pentru al patrulea an la rând, așa cum a fost votat de către angajați
- O2 Premiile de îndemânare 2007 - McDonald's Shannon a fost câștigătorul la categoria Cea mai bună firmă mică
- Premiul pentru diversitate IHI 2007, Categoria Restaurante
- Premiul pentru responsabilitate socială corporativă 2007 - nominalizat de către Chambers Ireland la categoria locuri de muncă, Premiul pentru inovație în RU 2007, un premiu bianual CIPD Watson Wyatt.

O politică și un sistem eficient de Management al Sănătății și al Securității contribuie la realizarea flexibilității organizaționale în sectorul ospitalității. Sănătatea și securitatea ar trebuie să fie încorporate în modul în care lucrăm, operăm și gândim.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

INCDFM

Pag 4 Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate

Calendarul Seminarilor de Informare HORECA

Activitate	Locul	Perioada
Seminar Horeca Regiunea Muntenia Sud: Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman	Sinaia	27 – 28 Octombrie 2011
Seminar HORECA Bucuresti-Ilfov: Bucuresti, Ilfov	Bucuresti	23 – 24 Noiembrie 2011
Seminar HORECA Regiunea Vest: Arad, Caras-Severin, Hunedoara, Timiș	Timisoara	8 – 9 Decembrie 2011
Seminar Horeca Regiunea Centru: Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu	Brasov	17 – 18 Ianuarie 2012
Seminar HORECA Regiunea Sud Vest: Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea	Craiova	28 – 29 Februarie 2012
Seminar HORECA Regiunea Est: Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui	Iasi	27 – 28 Martie 2012
Seminar HORECA Regiunea Nord-Vest: Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare, Sălaj	Cluj	18 - 19 Aprilie 2012
Seminar HORECA Regiunea Sud Est: Braila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea	Constanta	5 – 6 Iunie 2012

**Institutul Național pentru Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția
Muncii "Alexandru Darabont"**

Bd. Ghencea, nr. 35A, sector 6, București, România

<http://ssm-competitivitate.inpm.ro>

horeca@protectiamuncii.ro



Proiect POSDRU 813.2/5.5/2011

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul
Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ,
O PREMISĂ PENTRU COMPETITIVITATE ID55075Investește în
OAMENI