



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



INCDFM



Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate

Februarie 2012
Numărul 4

SUMAR

- 1 - 2** Cel de-al patrulea seminar regional de informare HORECA
- 3 - 4** Impactul economic al legislației sănătății și siguranței muncii
- 5** Calendarul seminariilor de informare HORECA

Cel de-al patrulea Seminar Regional de Informare pentru sectorul HORECA

Peste 160 de manageri, întreprinzători și angajați din sectorul HORECA au luat parte la sfârșitul lunii ianuarie, la Brașov, la al patrulea Seminar Regional de Informare din cadrul Proiectului „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate”, adresate Regiunii Centru (județele Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu).

Impactul economic al legislației sănătății și siguranței muncii

Autor: Catherine Manning MSC, BSc (Hons), Dip Tech Arch

Este clar că accidentele de muncă cauzează o povară pentru persoane fizice, angajatori, și societăți în ansamblu. Legislația sănătății și siguranței a fost eficace în creșterea gradului de conștientizare a sănătății și siguranței și reducerea numărului de accidente soldate la niveluri relativ ridicate de protecție pentru muncitori. Legislația introduce noi practici și plasează obligații noi angajatorilor care au avut un impact asupra comportamentului. Beneficiile la nivel internațional variază în funcție de natura intervenției de reglementare și cu abordarea adoptată. Într-o recenzie a Statelor Membre ale UE, Agenția Europeană pentru Siguranță și Sănătate la Locul de Muncă constată că toate statele au un regim mixt de aplicare a regulamentului, stimulentele și consilierii, și fiecare element joacă un rol important.



Proiect POSDRU 815/215/5271



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul
Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ,
O PREMISĂ PENTRU COMPETITIVITATE ID55075

Investeste în
OAMENI



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



INCDPM

Pag 2 Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate

Cel de-al patrulea Seminar Regional de Informare destinat managerilor, întreprinzătorilor și angajaților din sectorul HORECA



Peste 160 de manageri, întreprinzători și angajați din sectorul HORECA au luat parte la sfârșitul lunii ianuarie, la Brașov, la al patrulea Seminar Regional de Informare din cadrul Proiectului „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate”, adresate Regiunii Centru (județele Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu).



Timp de 2 zile, experții români și internaționali au prezentat participanților exemple de bune practici ale unor companii din țară și din Europa în managementul riscurilor și organizarea flexibilă a muncii în hoteluri, restaurante și firme de catering. În acest context s-au purtat discuții referitoare la creșterea competitivității prin prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, managementul factorilor de risc, modalități de realizare a flexisecurității sau prevenirea accidentelor de muncă și profesionale. Nu au lipsit bunele practici în domeniu și sesiunile de lucru în grupuri prin intermediul cărora participanții au adresat întrebări și au aflat informații utile companiilor pentru care lucrează.



Institutul Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont” București (INCDPM), în parteneriat cu Camera de Comerț și Industrie a României (CCIR), a organizat acest prim seminar din seria celor opt Seminarii Regionale de Informare organizate în cele 8 regiuni ale României, reușind să atragă atenția asupra celor mai importante aspecte privind modul de aplicare a legislației securității și sănătății în muncă.

Pentru înscrieri la seminariile HORECA, accesați link-ul

http://ssm-competitivitate.inpm.ro/?page_id=89.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013ORGANISMUL INTEREDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

INCDPM

Impactul economic al legislației sănătății și siguranței muncii

Impactul economic, și mai precis estimarea costurilor și beneficiilor de siguranță și sănătate a muncii, este un aspect important. Principalul beneficiu economic de reducere a numărului de accidente și boli este prevenirea pierderii de producție. Această pierdere de producție este estimarea globală a reducerii în producția potențială a economiei din cauza unei reduceri a forței de muncă disponibile. Costurile medicale și de asigurare sunt, de asemenea, costuri semnificative. Costurile de asigurare pot fi foarte semnificative, în funcție de tipul de activitate. În funcție de sistemul național de asigurări, societățile de multe ori au primele lor legate de numărul și costul de cerințe, astfel că îmbunătățind sănătatea și siguranța acestora în mod direct ajută la reducerea costurilor de asigurare.

Regulamentul joacă un rol foarte important în societățile și conducerea lor, cu îmbunătățirea performanței sănătății și siguranței muncii. Nivelul intern de expertiză a sănătății și siguranței influențează nivelul perceput de risc și gradul de conștientizare a reglementărilor. Percepția că măsurile de sănătate și siguranță sunt un cost pentru societăți s-a schimbat în convingerea că beneficiile unor reglementări mai mari sau egale cu costurile de conformare și impactul asupra competitivității nu poate fi semnificativ. Investițiile în materie de sănătate și siguranță variază în funcție de natura întreprinderii, sectorul în care se operează și natura riscurilor pe care le generează și dacă există un risc scăzut sau ridicat.

La fața locului amenzi și penalitățile joacă un rol în ridicarea profilului de sănătate și siguranță în cadrul companiilor, prin "efectul de undă", evitând în același timp legislația costisitoare. Stimulentele financiare și riscul reputațional sunt stimulente puternice pentru promovarea sănătății și siguranței. Răspunderea juridică directă cu caracter personal impusă directorilor și funcționarilor este un factor puternic de a promova, de asemenea, îmbunătățirea performanței siguranței, sănătății și mediul înconjurător.



Autor:
Catherine Manning
MSC, BSc (Hons),
Dip Tech Arch



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECTIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

INCDPM

Impactul economic al legislației sănătății și siguranței muncii (continuare)

Evaluarea riscurilor asigură că răspunsul angajatorului în managementul riscului este corespunzătoare riscului. Necesitatea de a lua măsurile necesare pentru a reduce riscurile se află în spatele calificării "în măsura în care este practică în mod rezonabil". Luând o abordare responsabilă față de sistemul de management a Sănătății și Siguranței cu toți cei implicați, este calea care trebuie urmată. Un Sistem eficient de Management a Sănătății și Siguranței promovează eficiența afacerii, precum și reducerea costurilor de accidente și boli. Prin adoptarea unei abordări sistematice și dezvoltarea de bune practici de lucru, un Sistem de Management al Siguranței proactiv se va asigura că o companie nu numai că întrupește, dar va continua să îndeplinească, cerințele sale juridice și politice. De la început, angajamentul managementului superior, responsabilitățile atribuite în mod clar și comunicarea eficientă cu personalul sunt părți esențiale de a face acest lucru.



Este, esențial ca sănătatea și siguranța să rămână ridicată pe ordinea de zi ca un conducător de beneficii în afaceri nu ca și o cheltuială sau "povară". Companiile care investesc în polițe active de prevenire pentru a proteja sănătatea lucrătorilor lor obțin rezultate concrete: reducerea costurilor datorate absențelor, reducerea rotației personalului, reducerea cererilor de compensare, reducerea costurilor de asigurare, o mai mare satisfacție a clienților, creșterea motivației, îmbunătățirea calității și consolidarea imaginii societății.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMFOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



INCDPM

Calendarul Seminarilor de Informare HORECA

Activitate	Locul	Perioada
Seminar HORECA Regiunea Sud Vest: Dolj, Gorj, Mehedinti, Olt, Vâlcea	Craiova	28 – 29 Februarie 2012
Seminar HORECA Regiunea Est: Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui	Iași	27 – 28 Martie 2012
Seminar HORECA Regiunea Nord-Vest: Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare, Sălaj	Cluj	18 - 19 Aprilie 2012
Seminar HORECA Regiunea Sud Est: Braila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea	Constanța	5 – 6 Iunie 2012

**Institutul Național pentru Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția
Muncii "Alexandru Darabont"**

Bd. Ghencea, nr. 35A, sector 6, București, România
<http://ssm-competitivitate.inpm.ro>
horeca@protectiamuncii.ro



Proiect POSDRU 813/2.15/5/11



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul
Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ
O PREMISĂ PENTRU COMPETITIVITATE ID55075

Investeste în
OAMENI