



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 - Investește în oameni!



Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate

Aprilie 2012
Numărul 5

SUMAR

- 1 - 2** Seminarii gratuite pentru sectorul HORECA
- 4 - 5** Violență, hărțuire și discriminare – riscuri frecvente în sectorul HoReCa
- 6** Calendarul seminariilor de informare HORECA

Ultimele Seminarii gratuite despre securitate și sănătate în muncă pentru sectorul HORECA

Peste 600 de angajați, întreprinzători și manageri din sectorul HORECA au luat parte la cele cinci seminarii despre securitate și sănătate în muncă, desfășurate în regiunile Vest, Muntenia-Sud, București-Ilfov, Centru și Sud-Vest.

Violență, hărțuire și discriminare – riscuri frecvente în sectorul HORECA

În ciuda faptului că industria hotelurilor, restaurantelor și catering-ului reprezintă o sursă tot mai importantă de locuri de muncă în multe din statele membre UE, condițiile de lucru sunt dificile, cu program prelungit și sarcini solicitante din punct de vedere fizic. Mai mult decât atât, potrivit Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), printre cele mai frecvente riscuri cu care se confruntă angajații din HoReCa sunt cazurile de intimidare (12%), violența fizică (6,5%) și atenție nedorită cu tentă sexuală (8%).

Efectele negative atât ale acestor riscuri cât și cele ale accidentelor din acest sector economic asupra performanțelor întreprinderii se reflectă direct în creșterea cheltuielilor, pierderea clienților și scăderea calității lucrărilor și serviciilor. În plus, raportul "Protecting workers in hotels, restaurants and catering" despre riscurile la care sunt supuși lucrătorii din HoReCa, realizat de EU-OSHA, demonstrează că aceștia se confruntă mai mult decât ceilalți lucrători cu cazuri de violență, hărțuire și discriminare din partea clienților, colegilor și angajatorilor, fenomen care are un trend vizibil ascendent.



Proiect POSDRU 81/3.2/S/55075



INCDPM



CCIR



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIER
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 - Investește în oameni!

Pag 2 Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate

Ultimele Seminarii gratuite despre securitate și sănătate în muncă pentru sectorul HORECA

Peste 600 de angajați, întreprinzători și manageri din sectorul HORECA au luat parte la cele cinci seminarii despre securitate și sănătate în muncă, desfășurate în regiunile Vest, Muntenia-Sud, București-Ilfov, Centru și Sud-Vest.

Lunar, începând din luna septembrie 2011, în cadrul proiectului „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate”, pe parcursul a 2 zile, experți români și internaționali au prezentat participanților exemple de bune practici în managementul riscurilor profesionale și legat de organizarea flexibilă a muncii în hoteluri, restaurante și firme de catering ale unor companii din țară și din Europa. În acest context, în cadrul activităților de grup organizate s-au purtat discuții referitoare la creșterea competitivității companiilor din acest sector prin prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, gestionarea eficientă a managementului factorilor de risc, modalități de realizare a flexisecurității sau de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale. Nu au lipsit exemple de bune practici în domeniu și sesiunile de lucru prin intermediul cărora participanții au adresat întrebări și au obținut informații utile companiilor pentru care lucrează.

Gestionarea riscurilor, costurile implicate de apariția acestora sau flexisecuritatea în sectorul HORECA sunt numai câteva dintre cele mai apreciate și discutate subiecte din cadrul seminariilor. Experții români au atras atenția asupra faptului că și România, ca stat membru al UE, trebuie să participe la reducerea cu 25% a numărului accidentelor de muncă în toată Europa, până la sfârșitul acestui an.



Pentru înscrieri la seminariile HORECA, accesați link-ul

http://ssm-competitivitate.inpm.ro/?page_id=89.



Proiect POSDRU 81/3.2/SI/55075



INCDPM



CCIR



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 - Investește în oamenii!

Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate

Pag 3

Ultimele Seminarii gratuite despre securitate și sănătate în muncă pentru sectorul HORECA (continuare)

În ciuda faptului că industria hotelurilor, restaurantelor și catering-ului reprezintă o sursă tot mai importantă de locuri de muncă în multe din statele membre UE, condițiile de lucru sunt dificile, cu program prelungit și sarcini solicitante din punct de vedere fizic. În acest context, efectele negative ale incidenței riscurilor și a accidentelor de muncă din acest sector economic asupra performanțelor întreprinderii, se reflectă direct în creșterea cheltuielilor, pierderea clienților și scăderea calității lucrărilor și serviciilor.

În acest sens, s-a subliniat faptul că punctul de plecare în optimizarea activității de prevenire a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale la locurile de muncă îl constituie evaluarea riscurilor. Indiferent că este vorba de un loc de muncă sau o întreprindere, o asemenea analiză permite ierarhizarea riscurilor în funcție de dimensiunea lor și alocarea eficientă a resurselor pentru măsurile prioritare. Documentele prezentate conțin fișe de riscuri și fișe de măsuri de prevenire, rezultate în urma evaluării, ceea ce constituie un suport pentru instruirea lucrătorilor la locul de muncă.

Un alt subiect fierbinte aflat pe agenda discuțiilor a fost legat de noile prevederi determinate de revizuirea Codului Muncii, în anul 2011. Noile prevederi asigură condițiile legate de flexibilizarea relațiilor de muncă ca necesitate a îmbunătățirii gradului scăzut de protecție a ocupării, fapt care încurajează interesul companiilor pentru pregătirea profesională, învățare continuă, perfecționare, mobilitatea teritorială și profesională a lucrătorilor.

Ultimele două seminarii de informare regională din cadrul acestui proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, “Investește în oameni!”, proiect strategic cu abordare bi-sectorială, în domeniul securității și sănătății în muncă se vor desfășura în perioada următoare. Evenimentele vor avea loc la Cluj (26-27 aprilie 2012) și Constanța (5-6 iunie 2012).



Proiect POSDRU 81/3.2/S/55075



INCDPM



CCIR



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013ORGANISMUL INTERMEDIER
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 - Investește în oameni!

Pag 4 Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate

Violență, hărțuire și discriminare – riscuri frecvente în sectorul HORECA

În ciuda faptului că industria hotelurilor, restaurantelor și catering-ului reprezintă o sursă tot mai importantă de locuri de muncă în multe din statele membre UE, condițiile de lucru sunt dificile, cu program prelungit și sarcini solicitante din punct de vedere fizic. Mai mult decât atât, potrivit Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), printre cele mai frecvente riscuri cu care se confruntă angajații din HoReCa sunt cazurile de intimidare (12%), violența fizică (6,5%) și atenție nedorită cu tentă sexuală (8%).

Efectele negative atât ale acestor riscuri cât și cele ale accidentelor din acest sector economic asupra performanțelor întreprinderii se reflectă direct în creșterea cheltuielilor, pierderea clienților și scăderea calității lucrărilor și serviciilor. În plus, raportul “Protecting workers in hotels, restaurants and catering” despre riscurile la care sunt supuși lucrătorii din HoReCa, realizat de EU-OSHA, demonstrează că aceștia se confruntă mai mult decât ceilalți lucrători cu cazuri de violență, hărțuire și discriminare din partea clienților, colegilor și angajatorilor, fenomen care are un trend vizibil ascendent.

În restaurantele, barurile, cluburile, cafenelele și hotelurile din Uniunea Europeană, lucrează în prezent aproape opt milioane de persoane, din care peste jumătate sunt tineri, foarte mulți dintre ei simțindu-se discriminați la locul de muncă, și mai mult, confruntându-se cu diferite cazuri de violență și hărțuire din partea clienților, colegilor și chiar angajatorilor.

În România, din cele 9,35 milioane persoane active, doar 137.000 lucrează în baruri, restaurante și cafenele, iar 34.000 în domeniul găzduirii turistice, prin intermediul hotelurilor, campingurilor, motelurilor etc. Cele mai multe slujbe din domeniu sunt ocupate de femei sub 35 de ani. Femeile reprezintă 56 % din locurile de muncă din HoReCa, pentru sectorul hotelier cifra ridicându-se la 60 %. Biroul European de Statistică evaluează că, în UE, deși tinerii predomină în acest domeniu, una din trei persoane are un nivel scăzut de educație, mulți angajați neavând terminat liceul. Spre deosebire de această situație, în România, opt din zece angajați din sectorul HoReCa au studii medii, iar 8 % au studii superioare.

Conform datelor publicate în studiul menționat, în sectorul HoReCa s-a înregistrat o degradare a condițiilor de muncă din 1995 până în 2000, cu privire la programul de lucru, cerințele și autonomia muncii. Totuși, riscurile expuse mai sus pot fi prevenite cu succes printr-un angajament direct din partea angajatorului prin identificarea prealabilă a pericolelor, și printr-o selecție și instruire adecvată a personalului.



Proiect POSDRU 81/3.2/SI/55075



INCOPM



CCIR



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 - Investește în oameni!

Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate

Pag 5

Violență, hărțuire și discriminare – riscuri frecvente în sectorul HORECA (continuare)

În acest context, Institutul Național pentru Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii “Alexandru Darabont” vine în întâmpinarea principalilor actori ai acestui sector economic, derulând proiectul „Sănătatea și securitatea în muncă, o premisă pentru competitivitate” cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, “Investește în oameni”, proiect strategic cu abordare bi-sectorială, în domeniul securității și sănătății în muncă având ca partener național Camera de Comerț și Industrie a României.

Unul dintre obiectivele acestuia este creșterea nivelului de conștientizare a actorilor interesați de pe piața muncii, cu privire la riscurile profesionale și de cunoaștere a măsurilor de prevenire a acestora, prin punerea la dispoziția managerilor, responsabililor în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM), coordonatorilor de SSM, reprezentanților patronatelor și sindicatelor din sectoarele Hoteluri, Restaurante și Catering (HoReCa) și Construcții a unui set de instrumente utile, sub formă de materiale informative tipărite, elaborate de experții INCDPM “Alexandru Darabont” București, care să faciliteze implementarea legislației în domeniu la nivelul locurilor de muncă.

Prin implementarea acestui proiect se promovează o mai bună vizibilitate a problematicii securității și sănătății în muncă în mediul de afaceri din România, a organizării flexibile ca premisă a creșterii competitivității și adaptabilității companiilor românești la cerințele pieței. Proiectul oferă antreprenorilor, managerilor și angajaților oportunitatea de a obține competențe pentru a analiza activitatea companiei din punct de vedere al costurilor și pierderilor datorate accidentelor de muncă și de a adopta o organizare flexibilă care să permită creșterea competitivității pe piață și adaptabilității la mediul de afaceri.

Astfel, începând din luna octombrie, se vor organiza seminariile de informare destinate managerilor, antreprenorilor și angajaților din sectorul HoReCa cărora experți români și internaționali le vor prezenta informații la zi despre modul de aplicare a legislației securității și sănătății în muncă și noului Cod al muncii, modalități practice de scădere a costurilor cu accidentele de muncă și gestiunea riscurilor profesionale în companiile HoReCa.



Proiect POSDRU 81/3.2/S/55075



INCDPM



CCIR



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIER
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 - Investește în oameni!

Pag 6 Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate

Calendarul ultimelor Seminarii de Informare HORECA

Activitate	Locul	Perioada
Seminar HORECA Regiunea Nord-Vest: Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare, Sălaj	Cluj	26 – 27 Aprilie 2012
Seminar HORECA Regiunea Sud Est: Braila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea	Constanța	5 – 6 Iunie 2012

**Institutul Național pentru Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția
Muncii "Alexandru Darabont"**

Bd. Ghencea, nr. 35A, sector 6, București, România
<http://ssm-competitivitate.inpm.ro>
horeca@protectiamuncii.ro



Proiect POSDRU 81/3.2/SI/55075



INCDFM



CCIR