europass

Curriculum Vitae

I.N.C.D.P.M.
"Alexandru Darabont"- Bucureşti
Nr. 1554/15.06.2026

Informaţii personale

Nume: **Alina Trifu**

Adresă:
Telefon mobil
Telefon serviciu
E-mail
Naţionalitate
Data naşterii
Sex

Experienţă profesională

Funcţia sau postul ocupat	Cercetător ştiinţific grad III
Numele şi adresa angajatorului	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - INCDPM "Alexandru Darabont" București
Perioada	Din 2001 până în prezent
Funcţia sau postul ocupat	Cercetător ştiinţific grad III
Activităţi şi responsabilităţi principale	- Elaborarea de studii de cercetare-dezvoltare în cadrul unor programe naţionale şi internaţionale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă; Efectuarea de activităţi de cercetare ştiinţifică aplicativă în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă; Studiul prevenirii riscurilor profesionale - Promovarea principiilor de prevenire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în rândul specialiştilor din ţară, precum şi în rândul angajaţilor - Evaluarea riscurilor de accidentare şi îmbolnăvire profesională la agenţii economici - Elaborare de instrucţiuni proprii pentru agenţii economici - Expertizarea tehnică a locurilor de muncă în vederea încadrării acestora în condiţii speciale în conformitate cu HG 1284/2011 - Organizarea activităţii de securitate şi sănătate la nivelul agenţilor economici

Educaţie şi formare

Perioada	2019-2023
Studii	Studii universitare doctorale
Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare	Universitatea Națională de Știință și Tehnologie Politehnica București
Diploma obținută	DIPLOMA DE DOCTOR în specializarea Inginerie Industrială, Seria J, Nr. 0050091, emisa de Universitatea Națională de Știință și Tehnologie Politehnica București, înregistrată sub nr. 766/07.03.2024, emisă în baza Ordinului Ministrului Educației nr. 3782/13.02.2024
Perioada	1.10.2013 – 1.06.2015

© European Union, 2002-2018 | europass.cedefop.europa.eu

Studii	Studii universitare de masterat în Ingineria Securităţii şi Sănătăţii în Muncă
Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare	Universitatea Politehnica București Facultatea de Inginerie şi Managementul Sistemelor Tehnologice IMST
Diploma obținută	DIPLOMA DE MASTER în domeniul Inginerie Industrială, programul de studii Ingineria Securităţii şi Sănătăţii în Muncă, Seria M Nr.0066073, emisă de Universitatea Politehnică Bucureşti – Facultatea de Ingineria și Managementul Sistemelor, nr. 1773 din 02.02.2016
Perioada	1995-1999
Studii	Studii universitare de licență în chimie
Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare	Universitatea din București, Facultatea de Chimie
Diploma obținută	DIPLOMĂ DE LICENTIAT IN CHIMIE în profilul Chimie, specializarea Chimie, seria R nr. 0052562, emisă de Universitatea din București - Facultatea de Chimie, nr. 3145/20.09.1999
Perioada	1988-1992
Studii	Studii liceale
Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare	Colegiul Național Mircea cel Bătrân Constanța
Diploma obținută	DIPLOMĂ DE BACALAUREAT – Profilul real matematică-fizică
Perioada	2015
Studii	Curs de specialist în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă – cod COR 226302
Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare	Institutul Naţional de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecţia Muncii INCDPM „Alexandru Darabont" Bucuresti
Calificarea / Diploma obținută	Certificat de absolvire - Specialist în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă. Seria G Nr. 00233576 a programului de perfecţionare pentru ocupaţia Specialist în domeniul Securităţii şi Sănătăţii în Muncă, emisă de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului și Ministerul Muncii, Familiei și Protectiei Sociale nr. 1533/ 05.02.2015
Studii	Curs de auditor de sistem de management pentru sănătate şi securitate ocupaţională cod COR 325711 autorizat de Consiliul Naţional al Calificărilor şi al Formării Profesionale a Adulţilor (CNCFPA)
Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare	Institutul Bancar Român, Proiect cofinanţat din Fondul Social European prin Programul Operaţional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013, Axa prioritară 1: "Educaţie şi formare profesională în sprijinul creşterii economice şi dezvoltării societăţii bazate pe cunoaştere", Domeniul major de intervenţie 1.4: "Calitate în Formarea Profesională Continuă"

© European Union, 2002-2018 | europass.cedefop.europa.eu

europass

Calificarea / Diploma obținută	CERTIFICAT DE ABSOLVIRE seria G nr. 00218566 în specializarea Auditor de sistem de management pentru SSO, emisă de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului și Ministerul Muncii, Familiei și Protectiei Sociale, nr. 623/ 20.02.2012
Perioada Studii	9.05 – 14.05. 2011
	Curs de Formator cod COR 241205 autorizat de Consiliul Naţional al Calificărilor si al Formării Profesionale a Adulţilor (CNCFPA)
Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare	Institutul Bancar Român, Proiect cofinanţat din Fondul Social European prin Programul Operaţional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, Axa prioritară 1: "Educaţie şi formare profesională în sprijinul creşterii economice şi dezvoltării societăţii bazate pe cunoaştere", Domeniul major de intervenţie 1.4: "Calitate în Formarea Profesională Continuă"
Calificarea / Diploma obținută	Cerificat de absolvire seria F nr. 0039356/28.06.2011
Studii	Curs de lector pentru adaptarea cursurilor pentru e-learning
Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare	Institutul Român de Cercetări Economico-Sociale şi Sondaje – IRECSON
Calificarea / Diploma obținută	Lector pentru adaptarea cursurilor pentru e-learning
Perioada Studii	18.04 - 23.04. 2019
	Curs de Lectora Inspire, Camtasia și SnagIT - instrumente folosit pentru crearea de site-uri web interactive de e-learning
Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare	ITtrainig.ro, Bd. Burebista nr.4
Calificarea / Diploma obținută	Certificat nr. LI19042301
Perioada Studii	20.05 - 25.05. 2015
	Curs de formare Dezvoltarea competențelor privind managementul calității în Formarea Profesională Continuă, organizat în cadrul proiectului Noi standarde ocupaționale pentru o economie orientată spre o dezvoltare durabilă și economisirea resurselor energetice- NEW S.O.L.A.R., contract nr. OIPOSDRU/CPP158/DMI1.4/S/ID139891
Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Inginerie Electrică ICPE-CA Bucuresti
Calificarea / Diploma obținută	Certificat nr. 20/25.02.2015
Perioada Studii	28.04-30.04.2014
	Simpozionul „Oportunități de finanțare în programul cadru de cercetare și inovare Orizont 2020. Aspecte practice privind depunerea propunerilor de proiect"
Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare	Universitatea Ovidius Constanța, Ministerul Educației Naționale

© European Union, 2002-2018 | europass.cedefop.europa.eu

Calificarea / Diploma obținută	Diplomă de participare
Perioada Studii	03-05.12.2012 Curs „Formare de formatori folosind tehnici de e-learning" în cadrul proiectului „Creșterea competitivității, eficienței și nivelului de sănătate și securitate în muncă pentru personalul din sectorul medical în vederea asigurării de oportunități sporite de participare pe o piață modernă a muncii"
Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare	Institutul Român de Cercetări Economico-Sociale şi Sondaje – IRECSON
Calificarea / Diploma obținută	Certificat de participare
Perioada Studii	03.09-28.09.2018 Curs „Elemente ale procesului de transfer tehnologic cercetare-beneficiari industriali cu aplicații în domeniul securitâăii și sănătății în muncă"
Numele şi tipul instituţiei de învăţământ / furnizorului de formare	Institutul Naţional de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecţia Muncii INCDPM „Alexandru Darabont" Bucuresti
Calificarea / Diploma obținută	Certificat de participare seria PROC nr.04/28.09.2018

Proiecte de cercetare-dezvoltare conduse ca director de proiect	Proiectul *Cercetări privind dezvoltarea unor proceduri de evaluare a riscurilor ocupaționale la care sunt expuse persoanele cu dizabilități de vedere angajate în activități productive.* Contract subsidiar de cercetare industrială și/sau dezvoltare experimentală în colaborare efectivă între organizația de cercetare și întreprindere nr. 1/08.02.2019. Programul Operațional Competitivitate (POC). Perioada: 2019-2021. Buget total: 182.766,99 €.
Publicații științifice rezultate	1. Trifu, A., Badea, D. O., Darabont, D. C., Foggorasy, P., Ivan, I. (2022). *Disability-sensitive occupational risk assessment.* 10th edition of the International Multidisciplinary Symposium "Universitaria Simpro 2022": Quality and Innovation in Education, Research and Industry – the Success Triangle for a Sustainable Economic, Social and Environmental Development. Article Number 00002. MATEC Web of Conferences (Vol. 373). EDP Sciences. 6p. DOI: 2. Darabont, D. C., Badea, D. O., Trifu, A., Foggorasy, P., (2020), *The impact of new assistive technologies on specific occupational risks for blind and visual impaired peoples.* 9th International Symposium on Occupational Health and Safety (SESAM 2019). Article Number 00079. MATEC Web of Conferences (Vol. 305). EDP Sciences. 7p. Publicat online: 17 January 2020. DOI: 3. Trifu Alina, Darabont Doru Costin, Ciocîrlea V., Ivan I.M., Badea D.O., Craciun N. (2025), *A sustainable risk assessment method for workers with disabilities: an ICT-based tool to help SMES managers.* Discover Sustainability, zona galbenă quartila Q2, Vol 6, Issue 1, WOS:001480410100001 4. Alina Trifu, Badea Daniel, Foggarasy Paul, (2023). *Occupational safety issues related to workers with disabilities – A systematic review.* Acta Technica Napocensis - Series: Applied Mathematics, Mechanics, and Engineering, 65(3S). WOS:000953026700045 5. Darabont, D. C., Foggorasy, P, Trifu, A., Badea, D. O. (2019) *Securitatea și sănătatea în muncă pentru lucrătorii cu deficiențe de vedere.* Revista Obiectiv. Revistă națională de specialitate a Inspecției Muncii nr. 2/2019, pag. 33-34.

Proiecte de cercetare-dezvoltare conduse ca director de proiect	Proiectul *Cercetări pentru dezvoltarea procedurilor specifice de gestionare a riscurilor ocupaționale la instalarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor informatice și de telecomunicații.* Contract subsidiar de cercetare industrială și/sau dezvoltare experimentală în colaborare efectivă între organizația de cercetare și întreprindere nr. 4/17.02.2020. Programul Operațional Competitivitate (POC). Perioada: 2020-2022. Buget total: 88037.82 €.
Publicații științifice rezultate	1. Badea, D. O., Darabont, D. C., Bucerzan, D., Trifu, A., Smîdu, E., Bulboacă E., Haralambie, V. *Occupational safety issues related to computer equipment installation, maintenance and use*. 10th International Symposium on Occupational Health and Safety (SESAM 2021). Article Number 00001. MATEC Web of Conferences (Vol. 354). EDP Sciences. 7p. Publicat online: 06 January 2022. DOI: 2. Alina Trifu, Doru Costin Darabont, Vicentiu Ciocirlea, Iulian Ivan, Daniel Onuț Badea, Raluca Iordache, *Safety Knowledge Maps - a Tool for Education and Training in Occupational Safety*, Acta Technica Napocensis - Series: Applied Mathematics, Mechanics, and Engineering, volume 68, issue 3-4, pages 1075-1082, 2025, WOS:001697518900006
Proiecte de cercetare-dezvoltare conduse ca director de proiect	Proiectul *Cercetări pentru gestionarea riscurilor prin dezvoltarea unor proceduri specifice pentru identificarea și mitigarea riscurilor legate de manipularea substanțelor toxice.* Contract subsidiar de cercetare industrială și/sau dezvoltare experimentală în colaborare efectivă între organizația de cercetare și întreprindere nr. 5/ 08.03.2021. Programul Operațional Competitivitate (POC). Perioada: 2021-2023. Buget total: 131864.53 €
Publicații științifice rezultate	1. Badea, D. O., **Trifu, A.**, Darabont, D. C., & Țărnău, B. (2022). *Effectiveness of personal protective equipment in working with pesticides - A systematic review*. 10th edition of the International Multidisciplinary Symposium "Universitaria Simpro 2022": Quality and Innovation in Education, Research and Industry – the Success Triangle for a Sustainable Economic, Social and Environmental Development. Article Number 00003. MATEC Web of Conferences (Vol. 373). EDP Sciences. Publicat online: 20 December 2022. DOI: 2. Darabont, D. C., Trifu, A., Badea, D. Ţărnău, B. *Analysis of the field of specific knowledge of occupational risks related to handling toxic substances*. 9th edition of the International Multidisciplinary Symposium "Universitaria SIMPRO 2021": Quality and Innovation in Education, Research and Industry – the Success Triangle for a Sustainable Economic, Social and Environmental Development". Article Number 01020. MATEC Web of Conferences (Vol. 342). EDP Sciences. 6p. Publicat online: 20 July 2021.

© European Union, 2002-2018 | europass.cedefop.europa.eu

Proiecte de cercetare-dezvoltare conduse ca director de proiect	Proiect: PN 23 45 03 03 *Dezvoltarea conţinutului informativ şi a sistemului de instruire online a informaţiilor din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în contextul specializării inteligente*. Programul Nucleu din cadrul Planului Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2023-2027 (PNCDI IV). Contractul nr. 38N/16.01.2023. Buget total: 283797.19 €. Perioada: 2023-2026
Publicații științifice rezultate	1. Alina Trifu, Doru Costin Darabont, Roxana Oana Chivu, Vicentiu Ciocirlea, Iulian Ivan, Nicoleta Crăciun, Daniel Onuț Badea, Raluca Iordache. (2025), *OSH training for vulnerable groups in the industry 4.0 context*, Acta Technica Napocensis - Series: Applied Mathematics, Mechanics, and Engineering, volume 68 issue 2-3 pages 991-1000. WOS:001653657300012 2. Trifu, A., Darabont, D. C., Ciocîrlea, V., Ivan, I., (2024) *Modern training methods and technique in the field of occupational safety – a literature review*. 11th International Symposium on Occupational Health and Safety (SESAM 2023). MATEC Web of Conferences 389, 00046. DOI: https://doi.org/10.1051/matecconf/202438900046 3. Trifu, A., Darabont, D. C., Ciocîrlea, V., Ivan, I., (2024), *Advantages and disadvantages of the online training system in the field of occupational safety and health*. 11th International Symposium on Occupational Health and Safety (SESAM 2023). MATEC Web of Conferences 389, 00046. DOI: https://doi.org/10.1051/matecconf/202438900048 4. Trifu, A., Darabont, D. C., Ciocîrlea, V., Ivan, I., *Development of informative content and online training system of occupational safety and health information in the context of intelligent specialization*, International Journal of Advances in Engineering and Management (IJAEM), Volume 6, Issue 04 Apr. 2024, pp: 509-514, ISSN: 2395-5252 5. Badea, D. O., Darabont, D. C., Chis, T., Alina Trifu. (2024). *The transformative impact of e-learning on workplace safety and health training in the industry: A comprehensive analysis of effectiveness, implementation, and future opportunities.* International Journal of Education and Information Technologies, 18, 105–118. WOS:001401912500001

© European Union, 2002-2018 | europass.cedefop.europa.eu

Premii sau alte elemente de recunoastere a activității științifice	1. Diplomă și Medalie de bronz, Euroinvent 14 Edition European Exhibition of Creativity and Innovation, Iași, 2022, *Partnership for knowledge transfer and research on assessment and prevention of occupational risk that can lead disasters (PROC) – Research on the development of procedures for assessment of occupational risk to which are exposed visually impaired persons engaged in productive activities*, Doru Costin Darabont, **Trifu Alina**, Badea Daniel Onuț, Antonov Anca Elena 2. Diplomă și Medalie de aur, International Exhibition INVENTCOR, 7th edition, 2-4 April 2026, Deva, Romania, *Digital transformation of occupational safety and health Processes in the Road Transport Industry: an integrated workforce safety, training, compliance, and vehicle monitoring digital platform*, Oana Roxana Chivu, Andrei Stefan Iacob, Mihnea Costoiu, **Alina Trifu**, Roland Moraru, Marilena Gheorghe, Claudia Borda 3. Diplomă și Medalie de aur, Bukovina Innovation Show, International Fair of Innovation and Creative Education for Youth, 10th Anniversary Edition, 25-27 May 2026, Suceava, Romania, *Digital transformation of occupational safety and health Processes in the Road Transport Industry: an integrated workforce safety, training, compliance, and vehicle monitoring digital platform*, Oana Roxana Chivu, Andrei Stefan Iacob, Mihnea Costoiu, **Alina Trifu**, Roland Moraru, Marilena Gheorghe, Claudia Borda

Limba(i) maternă(e)	**Română**
Limba(i) străină(e) cunoscută(e)	**Engleză, Franceză, Italiană**

Autoevaluare	Înţelegere				Vorbire				Scriere	
Nivel european (*)	Ascultare		Citire		Participare la conversaţie		Discurs oral		Exprimare scrisă	
Limba engleză	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	B2	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B2	Utilizator independent
Limba franceză	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	B2	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent
Limba italiană	C2	Utilizator experimentat	B1	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent

(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referinţă Pentru Limbi Străine

Descrierea narativă a celor mai importante 3 realizări în tematica postului pentru care se organizează concurs maxim 3 pagini

1.Una dintre realizările importante relevante pentru tematica postului de cercetător științific în cadrul Laboratorului de Evaluarea Riscurilor și Managementul Securității și Sănătății în Muncă o constituie participarea la elaborarea **metodei MEVA - Metoda de EValuare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională**.

Această metodă a fost dezvoltată în cadrul colectivului Laboratorului ERMSSM, ca răspuns la necesitatea unui instrument riguros, coerent și aplicabil în domenii economice variate, capabil să sprijine angajatorii și specialiștii SSM în identificarea, cuantificarea și gestionarea riscurilor profesionale. Metoda MEVA are la bază un raționament deductiv, prin care se analizează relația dintre pericol, factor de risc, expunere, probabilitate de manifestare și consecință.

Un avantaj major al metodei este aplicabilitatea sa atât în sisteme complexe, precum instalații industriale, ateliere sau unități de producție, cât și în sisteme mai simple, precum birouri sau activități administrative. Prin această flexibilitate, metoda poate fi utilizată într-o gamă largă de domenii de activitate, indiferent de specificul organizației sau de complexitatea proceselor de muncă.

Elementul inovator al metodei MEVA constă în reducerea subiectivității în stabilirea probabilității de manifestare a factorilor de risc. În acest scop, metoda introduce check-listuri specifice pentru fiecare factor de risc, prin care se stabilește un factor de conformitate. Acesta, corelat cu timpul de expunere la risc, permite determinarea probabilității într-un mod mai obiectiv și mai transparent. Pentru factorii de risc proprii mediului de muncă, precum zgomotul, iluminatul, temperatura aerului sau vibrațiile, metoda permite integrarea valorilor obținute prin măsurători, ceea ce crește precizia evaluării și fundamentarea tehnică a măsurilor propuse.

În cadrul metodei, matricea riscurilor este definită prin cinci clase de gravitate și cinci clase de probabilitate, rezultând cinci niveluri de risc, grupate în trei categorii: acceptabil, tolerabil și inacceptabil. După cuantificarea factorilor de risc, se propun măsuri de prevenire pentru toți factorii identificați, iar nivelurile de risc sunt recalculate în funcție de măsurile propuse.

Astfel, evaluarea riscurilor devine un instrument activ de management preventiv, nu doar o etapă de constatare. Prin structura sa, metoda MEVA oferă atât o analiză detaliată a fiecărui factor de risc, cât și o imagine de ansamblu asupra nivelului global de risc la care este expus lucrătorul.

Ea sprijină angajatorul în îndeplinirea obligațiilor legale privind evaluarea riscurilor și elaborarea planului de prevenire și protecție, contribuind la prioritizarea măsurilor, utilizarea eficientă a resurselor și îmbunătățirea continuă a managementului SSM.

Elaborarea metodei MEVA reprezintă astfel o contribuție aplicativă semnificativă, orientată către creșterea calității evaluărilor de risc, consolidarea culturii preventive și protejarea sănătății și securității lucrătorilor.

© European Union, 2002-2018 | europass.cedefop.europa.eu

europass

Descrierea narativă a celor mai importante 3 realizări în tematica postului pentru care se organizează concurs

2. Una dintre realizările importante relevante pentru tematica postului de cercetător științific în cadrul Laboratorului de Evaluarea Riscurilor și Managementul Securității și Sănătății în Muncă o constituie dezvoltarea unui **sistem expert de asistență a deciziei**, conceput ca instrument informatic de sprijin pentru managementul riscurilor ocupaționale. Sistemul a fost realizat în contextul preocupărilor privind prevenirea și controlul riscurilor la care pot fi expuse persoanele cu dizabilități de vedere, în special în procesul de integrare a acestora în activități productive.

Necesitatea dezvoltării acestui sistem a rezultat din complexitatea deciziilor din domeniul securității și sănătății în muncă, care trebuie fundamentate pe informații corecte, structurate și adaptate condițiilor reale de la locul de muncă. În cazul lucrătorilor cu deficiențe de vedere, riscurile pot fi amplificate de probleme privind orientarea și deplasarea, semnalizarea insuficient adaptată, lipsa accesibilității, utilizarea echipamentelor asistive sau procedurile de lucru neadaptate. Prin urmare, sistemul expert a fost conceput pentru a sprijini managerii, angajatorii și specialiștii SSM în procesul de analiză, evaluare și control al acestor riscuri.

Sistemul are o arhitectură multi-strat, adaptată nevoilor decidenților. Primul strat este reprezentat de un sistem tutorial de informare, destinat furnizării cunoștințelor de bază privind riscurile ocupaționale, cerințele legislative, măsurile de prevenire și condițiile specifice de muncă pentru persoanele cu deficiențe de vedere. Al doilea strat este un sistem referențial, respectiv un sistem expert de evaluare a riscurilor ocupaționale, care permite interpretarea informațiilor și fundamentarea deciziei pe baza unor criterii relevante pentru SSM. Al treilea strat este un sistem procedural, care include proceduri de prevenire și măsuri de control al riscurilor, transformând rezultatele evaluării în acțiuni concrete.

Valoarea sistemului constă în faptul că sprijină întregul lanț decizional: informare, evaluare, interpretare, alegerea măsurilor preventive și susținerea implementării acestora. Prin organizarea cunoștințelor și integrarea procedurilor, sistemul reduce dependența exclusivă de experiența individuală a evaluatorului și oferă un cadru coerent, documentat și trasabil pentru luarea deciziilor. Totodată, contribuie la standardizarea modului de intervenție asupra riscurilor identificate și la integrarea măsurilor preventive în planurile de prevenire și protecție.

Realizarea are o dimensiune inovativă prin utilizarea tehnologiei informației în sprijinul managementului SSM și prin orientarea către protecția unei categorii vulnerabile de lucrători. Sistemul expert reprezintă un instrument practic de management preventiv, cu potențial de îmbunătățire a calității deciziilor, reducere a riscurilor, creștere a nivelului de protecție a lucrătorilor și consolidare a culturii organizaționale orientate către securitate, sănătate și incluziune.

Importanța acestei realizări este confirmată și prin recunoașterea obținută în cadrul Salonului European de Creativitate și Inovație Euroinvent, ediția a 14-a, Iași, 2022, unde sistemul expert de asistență a deciziei a fost distins cu Diplomă și Medalie de bronz. Această recunoaștere evidențiază caracterul inovator și aplicativ al rezultatului, precum și relevanța sa pentru transferul de cunoștințe și pentru dezvoltarea de soluții dedicate evaluării și prevenirii riscurilor ocupaționale.

© European Union, 2002-2018 | europass.cedefop.europa.eu

Descrierea narativă a celor mai importante 3 realizări în tematica postului pentru care se organizează concurs maxim 3 pagini

3. Una dintre realizările importante relevante pentru tematica postului de cercetător științific în cadrul Laboratorului de Evaluarea Riscurilor și Managementul Securității și Sănătății în Muncă o constituie elaborarea proiectului *„Cercetări privind dezvoltarea optimizată a unui sistem dedicat pentru instruire-formare în cazul angajatorilor persoanelor cu deficiențe de vedere"*, având ca rezultat principal un **proiect și prototip de sistem educațional e-learning**. Această realizare se înscrie direct în domeniul SSM, prin abordarea unei probleme actuale: creșterea capacității angajatorilor de a identifica, evalua și gestiona riscurile specifice locurilor de muncă în care sunt încadrate persoane cu deficiențe de vedere.

Necesitatea proiectului a rezultat din faptul că integrarea profesională a persoanelor cu dizabilități presupune nu doar respectarea cerințelor legislative, ci și înțelegerea concretă a riscurilor, a condițiilor de muncă și a măsurilor de adaptare necesare. În cazul persoanelor cu deficiențe de vedere, riscurile pot fi amplificate de bariere de accesibilitate, semnalizare insuficient adaptată, trasee nesigure, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor asistive sau lipsa instruirii adecvate a angajatorilor și a personalului responsabil cu prevenirea și protecția.

Prototipul educațional a fost conceput ca un instrument modern de instruire-formare, destinat transferului cunoștințelor către practică. Acesta include module tematice, suport vizual, secvențe interactive și exemple concrete privind riscurile asociate marcajelor tactilo-vizuale deteriorate, semnaleticii tactile, utilizării scărilor, deplasării în spații interioare și exterioare, precum și echipamentelor și tehnologiilor asistive. Prin aceste componente, sistemul sprijină angajatorii în recunoașterea situațiilor de risc și în înțelegerea consecințelor posibile ale neconformităților.

Valoarea realizării constă în orientarea conținutului către prevenire, accesibilitate și incluziune. Prototipul nu oferă doar informații generale, ci propune o instruire aplicată, contextualizată, bazată pe situații reale de muncă. Alegerea formatului e-learning asigură flexibilitate, accesibilitate și posibilitatea de actualizare a conținutului în funcție de modificările legislative, evoluția tehnologiilor asistive și apariția unor bune practici în domeniul SSM.

Un alt aspect important îl constituie caracterul optimizat al sistemului de instruire-formare. Alegerea unui format e-learning răspunde nevoii de flexibilitate, accesibilitate și diseminare largă a informației. Angajatorii pot accesa conținutul într-un ritm propriu, pot reveni asupra modulelor relevante și pot utiliza materialele ca suport pentru instruirea internă sau pentru îmbunătățirea procedurilor de prevenire. În plus, structura digitală permite actualizarea conținutului în funcție de modificările legislative, de evoluția tehnologiilor asistive sau de apariția unor noi bune practici în domeniul accesibilității și securității ocupaționale.

Rezultatul obținut „Proiect și prototip sistem educațional" reprezintă o contribuție aplicativă importantă, deoarece oferă un model de instruire adaptat unei categorii de angajatori care au nevoie de competențe specifice pentru gestionarea riscurilor asociate lucrătorilor cu deficiențe de vedere. Prin acest rezultat, cercetarea nu se limitează la analiza teoretică a problemei, ci propune o soluție concretă, transferabilă către mediul organizațional.

Data: 15.06.2026

TRIFU ALINA

Semnătura

© European Union, 2002-2018 | europass.cedefop.europa.eu